

## **Persönlichkeits-/ und Managementdiagnostik**

*Analyse-tools für nachhaltiges Veränderungsmanagement*

### **Um Veränderungsprozesse nachhaltig zu gestalten sind im Rahmen der Standortbestimmung Analyse-tools unumgänglich.**

Je nach Fragestellung stehen Ihnen auftragsspezifisch diverse Analysetools zur Verfügung, für die wir ausgebildet bzw. zertifiziert sind.

Beruflicher Erfolg und persönliche Lebensbalance hängen von zahlreichen Faktoren ab. Wesentlich ist die sogenannte optimale Passung zwischen den Anforderungen z.B. bezüglich einer bestimmten beruflichen Tätigkeit und den individuellen Kompetenzen. Die sogenannten „soft skills“, sind eng mit unserer Persönlichkeitsstruktur verknüpft.

Wir haben oft ein sehr unklares Bild von eigenen Stärken, Potentialen, Handlungsmotiven .... Resultat sind dann berufliche Unzufriedenheit, fehlende Lebensbalance und Lebensglück. Mit sogenannten diagnostischen Verfahren ist es möglich, in Coaching und Beratung fundierte Standortbestimmungen durchzuführen, um nachhaltige Veränderungsprozesse einzuleiten.

#### **1. Nautilus® Persönlichkeitsprofil**

#### **2. Identity Compass®**

sind Instrumente zur Messung von Denkpräferenzen / Motivationsfaktoren.

#### **Mögliche Einsatzgebiete:**

- Coaching/ Karriereberatung (Denkpräferenzen, soziale Kompetenzen, Motivations-/ Führungsdiagnostik, Eignungs- und Leistungspotential, Stressprofil)
- Assessment/ Outplacement
- Anforderungsprofile/ Personalauswahl/ Recruiting/ Eignungsdiagnostik
- Beurteilungssysteme/ 360° Feedback
- Teambildung / Teamentwicklung
- messen und modellieren von Organisationskulturen
- Motivationsdynamik in Changeprozessen

**Lassen Sie sich beraten, welches Diagnostikinstrument für Sie zielführend ist.**